



Arjen Prins:
"Nu de horizon is geschetst waar we heengaan, kunnen we inzoomen op de aparte trajecten"



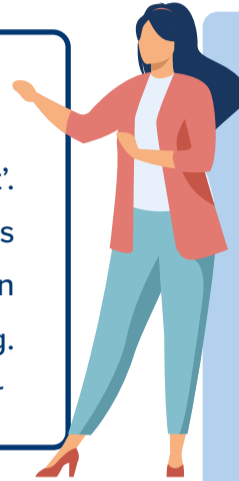
Jan Vente:
"De bijdrage van de gemeente voor het leer-werkbedrijf wordt in 2022 gecontinueerd"



Wendy van Leeuwen:
"Investeren is nodig om te professionaliseren. Dat vertaalt zich mede in contributieverhoging."

Voor u ligt de éérste editie van de Ondernemerskring Krimpenerwaard (OKKwaard) ledenkrant. Reden om u te informeren is de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 11 november 2021, middels een krant 'op de deurmat'. Hier zijn belangrijke stappen gezet voor de toekomst van de OKKwaard. Er is gekozen om via 10 trajecten krachtig invloed uit te oefenen op de toekomst van de ondernemers en haar inwoners. Gevolg hiervan is een contributieverhoging. Nu is het aan u om 15 minuten te nemen om dit te lezen.

Het bestuur



In het Koetshuis luisterden de leden aandachtig naar de plannen.

DE WEG NAAR DE TOEKOMST

BORRELCLUB ÉN BELANGENBEHARTIGER

42 leden waren 11 november jl. naar het Koetshuis in Krimpen aan de Lek gekomen voor de in het voorjaar aan de leden beloofde extra ledenvergadering. Daarin gaf bestuur aan na te denken welke kant de vereniging op wil. Een 'lokale borrelclub' of ook een collectieve belangenbehartiger. Er werd in april gesproken over structurele inzet van een professional voor het realiseren van continuïteit bij de doelstellingen. Voor leden was toen onvoldoende inzichtelijk wat het beleid van de vereniging was, de te realiseren doelen en hoe deze bereikt kunnen worden. Bestuur beloofde om nog dit jaar een extra vergadering te beleggen en met een antwoord op deze vragen te komen.

ROADMAP

Deze Roadmap geeft het antwoord op de door de leden in april gestelde vragen. Een A4'tje met op de voorzijde illustratief het 'waarom' uitgelegd en op de achterkant op welke wijze 'hoe' het bestuur een en ander wil realiseren.

VERDER PROFESSIONALISEREN

In de sfeervolle zaal van het Koetshuis gaf voorzitter Arjen Prins een uitgebreide toelichting op de genoemde aspecten van de Roadmap waarin behandeld is, het waarom en het hoe, van de uitvoering. Daarbij is het bestuur van mening dat je aan tafel moet zitten en geen afwachtende houding aan moet nemen. Dan worden besluiten met je genomen in plaats over je. Daar zit ook een spanningsveld. Bestuursleden zijn vrijwilligers en hebben een eigen bedrijf met verplichtingen. Aanwezigheid bij de bijeenkomsten van de tien in het aanvalsplan genoemde punten vergen een forse tijdsinvestering. Daarom wordt gedacht aan een programmacoördinator die onderwerpen continue in de gaten houdt en het niet zoals nu 'ad hoc' gebeurt. Daarnaast introduceerde het bestuur ook de nieuwe functie van 'portefeuillehouder'. Dat is een lid die zich vrijwillig aan een

onderwerp van het aanvalsplan committeert en stuurt dat zaken gaan zoals de vereniging wil. De combinatie van continuïteit en meer mankracht helpt de vereniging verder te professionaliseren waardoor we de ontwikkelingen blijvend beïnvloeden.

BEGROTING EN CONTRIBUTIE 2022

Wendy van Leeuwen gaf vervolgens een toelichting op de begroting en de voorgestelde contributieverhoging voor 2022. Na wat aarzeling over de verhoging bij de eenmanszaken (ZZP) en een vraag over de continuïteit bij een bestuurwisseling werd het voorstel door een meerderheid van de aanwezige leden ondersteund. Daarna was het tijd om elkaar te spreken, wat te drinken en te genieten van een door het Koetshuis goed verzorgd buffet.

BREED GEDRAGEN

Bestuur was opgelucht dat de weg die zij voor de vereniging richting de toekomst ziet breed gedragen wordt. Tegelijk kan ze zich ook voorstellen dat leden die niet aanwezig waren hun vraagtekens hebben. Dit zou geen reden moeten zijn om ons te verlaten. Omdat niet iedereen in de gelegenheid was om de vergadering bij te wonen werd terecht aangegeven dat communicatie hierover van bestuur naar de leden van groot belang is. Niet alleen de terugkoppeling van de stand van zaken op de 10 in het aanvalsplan genoemde punten, maar ook het vervolg. Daarom speciaal voor alle leden deze krant. Informatie waar de vereniging naartoe wil en op welke manier.

NOTULEN

In de notulen, die binnenkort verschijnen, zijn de details en reacties van de aanwezige leden opgenomen. Deze ontvangt iedereen natuurlijk.



Heeft u naar aanleiding van deze krant vragen? Stel ze via de app aan bestuur of kerncommissieleden. Of mail naar het secretariaat. De vereniging is immers van en voor u!

Roadmap met het aanvalsplan nog niet gezien? Scan de code



BESLUITEN

GENOMEN TIJDENS DE ALGEMENE LEDENVERGADERING OP DONDERDAG 16 NOVEMBER JL.

Op de agenda van de extra algemene ledenvergadering waren na de uitgebreide toelichting van de plannen drie onderwerpen waar de leden een besluit over moesten nemen.

- 1 het in te zetten beleid voor 2022 en verder, via de Roadmap uitgelegd.
- 2 het profiel van de programma coördinator voor versterking van de organisatie van de vereniging.
- 3 het vaststellen van de begroting en contributie 2022.

STEMMING

Van de 42 aanwezige waren er 33 stemgerechtigd. Drie leden (twee bijzondere leden en één gewoon lid) onthielden zich van stem en de overige leden stemde voor het toekomstige beleid, het profiel, de voorgestelde begroting en de verhoging van de contributie met ingang van 2022. Het bestuur bedankte de vergadering en voelt zich gesterkt om de organisatie op een goede manier in te richten. Zij deed ook een oproep aan de leden om ideeën vooral door te geven.

EXTRA TOELICHTING

Ondanks dat de ALV ingestemd heeft met de besluiten is een rondgang langs de kernen mogelijk nodig voor leden die niet voldoende zijn geïnformeerd. De contributieverhoging zou geen reden moeten zijn om ons te verlaten.

Een afgevaardigde van het bestuur komt graag langs om in gesprek te gaan en ter plekke vragen te beantwoorden. Dit willen wij doen in december dit jaar of januari volgend jaar. Mocht u dit als lid van belang vinden, meld u dan a.u.b. bijtijds bij uw kerncommissie. Mogelijk is er al een event bij uw kerncommissie gepland zodat we dit combineren.



CONTRIBUTIEVERHOOGING

Op de vorige Algemene Leden Vergadering van 23 april 2021 is de contributieverhoging al ter sprake geweest. Voor de meeste leden op de ALV van 11 november was de noodzaak van de contributieverhoging dan ook geen verrassing. Het was eerder de vraag waarom en wanneer. Het waarom werd via de Roadmap uitgelegd, en dat sneed hout.

EIGEN BROEK OPHOUDEN

Vanaf 2019 staat het onderwerp van de contributie al op de agenda. Doordat we elkaar door COVID-19 niet gemakkelijk konden zien is dit vertraagd geraakt. De stappen die nu staan beschreven in de Roadmap geven een goed inzicht wat de ambitie van de OKKwaard is. We geven daarmee een logische verklaring waar geïnvesteerd moet worden om de stap naar het professionaliseren te maken. Hierbij geldt ook het motto dat ondernemers sterk zijn in het 'ophouden van de eigen broek' en dat zij niet meer dan noodzakelijk afhankelijk willen zijn van anderen om successen te behalen. De OKKwaard heeft hetzelfde. Geloof in jezelf en ga uit van je eigen kracht.

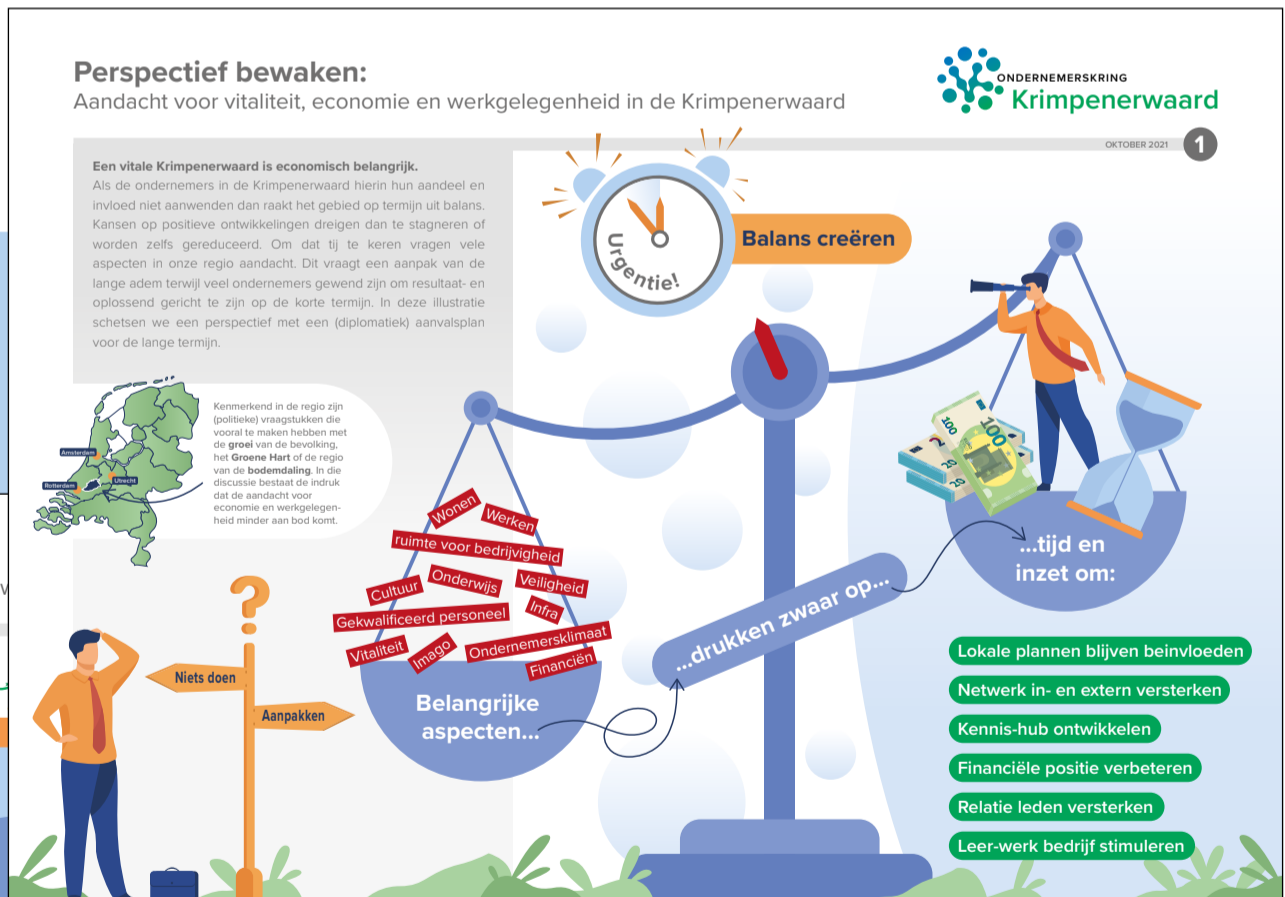
OVERZICHT CONTRIBUTIE

De begroting van de OKKwaard was op drie onderwerpen na gelijk aan de andere jaren. Bij de uitgaven waren de kosten voor de programmacoördinator en communicatie nieuw. Bij de inkomsten was nieuw dat er een onderscheid werd aangebracht tussen de leden op basis van personeel (FTE). Deze tarieven gaan per 1 januari 2022 gelden.

- 1 Eenmanszaken (ZZP) € 300,- per jaar
- 2 Bedrijven tussen de 2 en 10 FTE € 475,- per jaar
- 3 Bedrijven tussen de 11 en 50 FTE € 675,- per jaar
- 4 Bedrijven vanaf 51 FTE € 1.250,- per jaar.

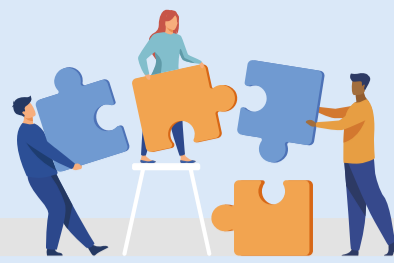
IN HET KORT DE MOTIEVEN

Bestuursleden zitten krap in de tijd. Daardoor worden veel zaken 'ad hoc' gedaan. Continuïteit ontbreekt en de samenhang onderling wordt te weinig bewaakt. Daardoor komen uw belangen niet voldoende voor het voetlicht. Er zijn veel partijen waar vaker over ons (Krimpenerwaard) gepraat wordt dan met ons. Om daarbij aangehaakt te blijven is structurele aandacht voor het aanvalsplan nodig. Veel ondernemersverenigingen werken al met een betaalde kracht om in hun gebied een vuist te maken. Deze stap gaan wij nu ook zetten. In het eerste kwartaal van 2022 zal de factuur hiervoor in de bus vallen.



Roadmap Ondernemerskring Krimpenerwaard

Deze Roadmap is voor de vergadering aan alle leden gestuurd en werd daar uitgedeeld. Daarin staan drie speerpunten genoemd die leidend zijn voor de ondernemerskring, dit zijn Vitaliteit, Economie en Werkgelegenheid.



Op de vergadering was ook aanwezig wethouder J. Vente van de gemeente Krimpenerwaard. Deze zegde toe dat de bijdrage van de gemeente voor het leer-werkbedrijf ook in 2022 gecontinueerd wordt. De voorzitter sprak zijn waardering uit over deze toezegging.

INTERVIEW MET DE VOORZITTER



In zijn kantoor in Lekkerkerk spreken we voorzitter Arjen Prins een week na de ALV in het Koetshuis. We zijn benieuwd hoe hij op de ALV terugkijkt.

“Prima” komt er vol overtuiging uit. Hij vervolgt “We hebben ruimschoots, aan de hand van de Road Map, uit kunnen leggen welke richting we op gaan. Aspecten daarvan waren al bekend hoor, maar nu stond het eenvoudig en gebundeld bij elkaar, het was overzichtelijk. Het was ook interactief nadat ik mijn toelichting had gegeven en dat voelt altijd prettig. Daardoor proefde ik een positieve sfeer in de zaal waar een dwarsdoorsnede van de leden zat die ook representatief was voor onze leden. Natuurlijk is het altijd afwachten wat de opkomst is. Laat ik maar zeggen dat de zaal van het Koetshuis meer leden aan had gekund.”

DRAAGVLAK

Hij vervolgt; “De gepresenteerde richting kwam niet als een donderslag bij heldere hemel hoor, de ontwikkelingen waren wel zichtbaar, maar te gefragmenteerd en te weinig transparant. Daarnaast hebben we in eerdere vergaderingen al vaker over deze onderwerpen gesproken en met de leden afgesproken om beter duidelijk en helder te maken wat we willen en waar het over gaat. De Roadmap geeft dat heel precies weer. Ik denk dat er daarom nu ook veel draagvlak was voor het gepresenteerde beleid. Je zou met een ander woord kunnen zeggen dat het ‘organisch’ gebeurde. In de gesprekken tijdens het buffet ontstonden er ook vragen die betrekking hadden op doelstellingen per onderwerp van het aanvalsplan. Maar nu dit besluit op hoofdlijnen is gevallen kan daaraan gewerkt worden. Nu de horizon is geschetst waar we heengaan, kunnen we inzoomen op de aparte trajecten.” In Q1 van 2022 verwacht hij dat we daar ver in zijn. Mits COVID-19 dit niet vertraagt.

PROFESSIONALISEREN

Voor de aanwezigen was de organisatorische uitbreiding daardoor ook logisch en verklaarbaar. Dit betrof een versterking in de programmacoördinatie van het aanvalsplan en een versterking in de communicatie-inspanning. Arjen “De ene functie kwam van het bestuur de andere vraag uit de leden, met name de kerncommissies drongen hierop aan, en terecht. De kosten nemen daardoor toe en contributieverhoging die daarmee gepaard gaat zal nog hier en daar voeten in de aarde krijgen maar ik vertrouw erop dat we hier samen uit komen.”

LOKAAL EN COLLECTIEF

Arjen; “Dat zijn de twee handen die alles vastpakken. Lokaal is de kerncommissie waar je op kan bouwen. Collectief is de belangenbehartiging waar het bestuur mee bezig is en waar we met zijn allen wat aan hebben. Lokaal kan het gaan om verkeersafhandeling of een veilig industriegebied, de werving van nieuwe leden of de bijeenkomsten zodat we elkaar zien en horen. Onze kerncommissies werken daar hard aan.”

SUCCES

“De eerlijkheid gebied me te zeggen dat we collectief niet met alles succes hebben. Ik maak dan ook een onderscheid tussen de ‘inspanningsverplichting’ en een ‘resultaatverplichting’. Het eerste kunnen wij zelf beïnvloeden dus dat lukt meestal wel maar bij het tweede zijn we afhankelijk van anderen. Natuurlijk beïnvloeden we dat wel, maar dat is geen garantie op succes. Dan heb ik het in mijn bedrijf makkelijker zegt hij lachend. Dat zullen andere ook ervaren in het bestuur of kerncommissie. Je merkt daarbij vooral dat men makkelijker over ons praat, dan met ons praat. Zoals provincie (Groene Hart) en Rotterdam (recreatiegebied) bijvoorbeeld.”

FOCUS BEDRIJF

“Wij groeien op dit moment hard” is de eerste opmerking van Arjen. Op de vraag waarom springen er twee redenen uit. Veel variatie in de dienstverlening en nieuwe klanten die dit op andere plekken in de markt onvoldoende krijgen. “Natuurlijk is de work load daardoor toegenomen, maar werken doen we graag. De logistiek is een dynamische wereld op het ogenblik. Dat betekent dat veranderingen zowel in-als extern een constante is.”

2022

“Ik hoop op een normalere samenleving volgend jaar. Ik verwacht dat COVID-19 dan net zo gewoon wordt als andere infecties. De gemeentelijke verkiezingen volgend jaar gaan ons zeker bezig houden. Daar moeten we aandacht en tijd aan besteden. Ik hoop op een OKKwaard nieuwjaarsborrel. Maar de voortekenen nu geven geen reden tot optimisme. Ik wens vooral al onze leden een mooie gedichtenavond op 5 december en een zalig kersfeest, misschien wel wit.”

GEZOCHT

Om de werkdruk te verdelen over meer mensen introduceren we de ‘portefeuillehouder’. Hij of zij is lid van de OKKwaard, heeft belangstelling voor één specifiek onderwerp en wil zijn steentje bijdragen aan de ontwikkeling daarvan. Regelmatig en over langere tijd.

PORTEFEUILLEHOUDER

Deze zet naast het bestuur zijn schouders onder een bepaald onderwerp en is binnen de ondernemerskring daar het aanspreekpunt voor. Hij of zij is over dit onderwerp als het ware de rechterhand van het bestuur. De portefeuillehouder krijgt support van de programmacoördinator en zal in co-creatie met deze coördinator beïnvloeden hoe een en ander verloopt. Afhankelijk van het onderwerp speelt deze functie regelmatig één rol in je agenda, dus hou daar rekening mee.

REPRESENTANT

Het streven is dat de coördinator je werkzaamheden ondersteunt, zodat deze je niet te veel belasten. Wel is de portefeuillehouder de representant van de OKKwaard en indien noodzakelijk aanwezig op bijeenkomsten, leest stukken, heeft telefonisch overleg en stemt dan later met de coördinator af wat er besproken is. De coördinator bereidt zoveel als nodig is voor zodat de te maken uren voor de portefeuillehouder gering blijven. Hierdoor borgen we de continuïteit. Een portefeuillehouder kan zelf bepalen of hij/zij hier andere leden van de OKKwaard bij wil betrekken.

Daar waar de portefeuillehouder tijdens de besprekingen met andere belanghebbenden dilemma's tegenkomt die groot zijn is overleg met het bestuur altijd mogelijk. De coördinator zorgt ervoor dat het op de bestuursagenda komt en bereidt de stukken voor. De portefeuillehouder is dan degene die dit met het bestuur bespreekt en samen de koers bepaalt. Het bestuur vergadert maandelijks.

De coördinator is er verantwoordelijk voor dat hij/zij iedere bestuursvergadering de voortgang van het aanvalsplan vertelt, zodat het bestuur en de aanwezige kerncommissieleden iedere maand een update op de hoofdlijnen krijgen.

GEZOCHT

Op de Roadmap staan in het aanvalsplan 10 trajecten. Er wordt gezocht naar meerdere portefeuillehouders:

- 1 Triple helix
- 2 Ontsluiting
- 3 Energietransitie
- 4 Ondernemersfonds
- 5 Veilig buitengebied
- 6 Leer-werkbedrijf
- 7 Adoptie panorama 2050
- 8 Kennis hub ontwikkelen
- 9 Events organiseren
- 10 Werving leden

Heb je interesse? Mail naar info@okkrimpenerwaard.nl en geef aan welk onderwerp je belangstelling heeft. Wij nemen contact met je op.

VACATURE

Waar zit die duizendpoot is nu de vraag? Weet u iemand? Stuur dan het profiel naar die persoon op, en laat hem of haar zich oriënteren? Wij allemaal weten hoe goed netwerken zijn om deze persoon te vinden. Sta even stil en bedenk wie in uw netwerk geschikt zou zijn. En bel die persoon.

Eindverantwoordelijke bij het bedrijfsleven of bij publieke diensten is een vereiste. Zelfstandig kunnen werken ook. Maar tegelijk een basishouding hebben van co-creatie met bestuur, portefeuillehouder en leden. De kerntaak is om koersvast het aanvalsplan te coördineren naast nieuwe ontwikkelingen die op ons afkomen. Dienstbaarheid aan bestuur en portefeuillehouders is een tweede focus.

LIAISON BINNEN EN BUITEN

Met zo'n investering wil het bestuur ook laten zien dat de verbinding tussen hen, de kerncommissies en de leden heel waardevol is. Naast het professionaliseren van de organisatie is dat een van de taken die de coördinator op zich neemt. Hij of zij wordt daarmee een zichtbare schakel die ook voor de wereld om ons heen, politieke of belanghebbende, van

belang gaat worden. Een persoon die bekend is met de Krimpenerwaard heeft daarom de voorkeur.

COLLEGA'S BINNEN OKKWAARD

De programmacoördinator werkt binnen OKKwaard samen met de verantwoordelijke van communicatie en het secretariaat. Het verdelen van taken tussen hen geeft een betere kans op succes. Professionaliseren op drie gebieden gaat de OKKwaard helpen om succesvol in de Krimpenerwaard te zijn en te blijven.

PROFIEL IS BESCHIKBAAR

Het functieprofiel is voor verspreiding geschikt en op te vragen via info@okkrimpenerwaard.nl

BLIJF OP DE HOOGTE

Bij alle onderwerpen van het aanvalsplan speelt de wijze waarop ervoor gezorgd is dat leden weten wat er binnen de ondernemerskring gebeurt een sleutelrol. U wil graag waar voor uw geld en het is goed dat u op hoofdlijnen op de hoogte blijft van de ontwikkelingen. Dat kan de doorslag geven bij bijvoorbeeld de werving van nieuwe leden. Regelmatig op de hoogte blijven van wat er binnen de vereniging gebeurt helpt daar bij.

MONDELING INFORMEREN

U wil echter geen ellenlange verhalen iedere keer. De meeste kernen organiseren lokaal minimaal vier keer per jaar een activiteit en collectief zijn dat er zeker twee. Dat betekent dat er zes keer per jaar een kans is om de leden mondeling op de hoogte te brengen welke ontwikkelingen er zijn in het aanvalsplan. De kernen geven wel eens aan dat ze een 'feestcomité' lijken, maar dat is beslist niet alleen de bedoeling. Een belangrijke rol is om op een bijeenkomst één of meer ontwikkelingen van het aanvalsplan kort toe te lichten. Natuurlijk moeten de kerncommissies dan wel structureel door bestuur geïnformeerd worden. De professionele communicatie-ondersteuning en de coördinator gaan hier een belangrijke rol spelen.

VIA OKKWAARD-APP INFORMEREN

De vraag is of leden wel frequent benaderd willen worden en de tijd nemen berichten te lezen. De praktijkervaring in de kernen is daarover wisselend. Sommige laten vaker van zich horen, andere zien we te weinig. Een actief gebruik van de app moedigen we aan. Dan helpt wel als er iemand in de kerncommissie zit die vertrouwd is met communiceren via de app. In 2022 gaan we het gebruik bij leden en kernen in ieder geval stimuleren.

VIA GEDRUKTE KRANT INFORMEREN

Het bestuur heeft er nu voor gekozen deze krant uit te geven. De besluiten gaan iedereen aan en een contributieverhoging is iets waar de leden behoorlijk over geïnformeerd moeten worden. Als de krant bevalt overweegt het bestuur om vaker op deze manier met de leden te communiceren.

Bij alle communicatie is het wel zo dat je naast een 'breng' plicht van informatie, waar meestal de organisatie mee belast is, je ook een 'haal' plicht hebt en die ligt bij de leden. **Actief meeluisteren of lezen hoort daarbij.**



Wist u dat:

- Onze ondernemerskring momenteel 276 leden heeft.
- Een ledenaantal van 500 als doelstelling is geformuleerd.
- U voor werving van nieuwe leden gebruik kan maken van: inschrijfkaarten, de Roadmap en deze krant.
- Deze wervende 'give aways' beschikbaar zijn via uw kerncommissie.
- U altijd (gratis) een introducee mee mag nemen naar een kernbijeenkomst.
- De app een heel goed communicatiemiddel is.
- Op dit moment 72% van de leden onze app gebruikt.
- Er dus nog een wereld te winnen is. Doe daaraan mee!
- Informatie die voor alle ondernemers interessant is hier opgezet kan worden.
- Uw input (nieuws, event, bericht) welkom is bij het secretariaat.
- We voornemens zijn om de Waardborrel volgend jaar weer te organiseren.

Wilt u geïnformeerd worden? Scan de QR-codes.



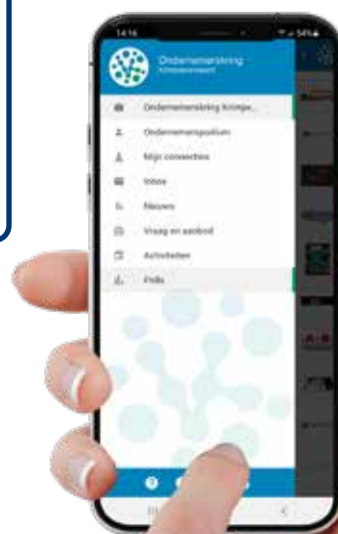
Roadmap



Site



App



Wist u dat de Ondernemerskring Krimpenerwaard o.a. aan tafel zit met:

PRIVATE PARTIJEN

- Gouda Onderneemt
- Ondernemersplatform Waddinxveen
- Federatie Ondernemerskringen Zuidplas
- Ondernemersplatform Bodegraven-Reeuwijk
- Distributie & Logistiek ondernemers Midden-Holland
- Maakindustrie Midden-Holland
- Ondernemers in buitengebied Krimpenerwaard
- Ondernemerskring Krimpen aan den IJssel

PUBLIEKE PARTIJEN

- Gemeente Gouda
- Gemeente Krimpenerwaard
- Gemeente Waddinxveen
- Gemeente Zuidplas
- Gemeente Bodegraven-Reeuwijk
- Provincie Zuid-Holland
- Inwoners
- Natuurorganisaties Krimpenerwaard
- De Waardtafel

ONDERWIJS

- STO Gouda
- STO Krimpenerwaard
- STO Waddinxveen
- MBO Rijnland/MBO Hoornbeek
- Schoonhovens college
- Vrienden van het college Hieselaar

REAGEREN OP ARTIKELEN IN

DEZE KRANT? MAIL NAAR

info@okkrimpenerwaard.nl



COLOFON

Editie 1, december 2021
Oplage: 350 stuks

Ontwerp
MMX Reclamebureau

Redactie
Angelique Pottuit
Peter Rijken

Verzending
Stichting Dagbesteding
Krimpenerwaard

Fotografie
© Rob Glastra

Eindredactie
Bestuur/Peter Rijken



MILIEUVRIENDELIJK
SOCIAAL VERANTWOORD
PAPIER & KARTON
VAN LANDBOUWAFVAL
WWW.PAPERWISE.EU