



## WAT IS ER GEDAAN IN 2023 Vooruitblik ALV EN WAT VERWACHTEN WE VAN 2024

Woensdag 17 april vindt, voorafgaand aan ons Big Event, de jaarlijks terugkerende Algemene Ledenvergadering (ALV) plaats, van 17.00 tot 18.00 uur. Dit biedt de leden de kans om hun stem te laten gelden, vragen te stellen aan het bestuur over de activiteiten in 2023 of belangrijker, ideeën te bespreken voor 2024.

Tijdens de vergadering blikken we terug op 2023. Onze voorzitter neemt ons mee in waar we staan en informeert ons over wat er achter de schermen gebeurde om onze belangen te vertegenwoordigen o.a. bij de gemeente en op provinciaal niveau. De penningmeester geeft inzicht in de financiële situatie per 31-12-2023. Bekend is dat de werving 47 nieuwe leden heeft opgeleverd, maar hoeveel leden hebben hun lidmaatschap opgezegd?

Er staan 10 projecten in de Roadmap van de vereniging die van belang zijn voor het collectief en waar het bestuur de regie over heeft. Hoe is het daarmee gegaan in 2023 en wat hebben de portefeuillehouders voor die 10 projecten kunnen realiseren?

Er zijn vier kernen die zich wederom sterk hebben ingezet om voor leden nuttige activiteiten te organiseren waarbij steeds vaker leden van andere kernen ook komen; kunnen we dit verder stimuleren? Verder wordt er vooruitgekeken naar 2024/25. Genoeg reden om uw werk even te onderbreken om samen de vereniging sterker te maken. Uitnodiging en agenda heeft u al ontvangen.

De vergadering vindt plaats in Theater Concordia in Haastrecht, Concordiaplein 1. De inloop is vanaf 16.30 uur. Houd er rekening mee dat het parkeren tijd kan kosten. Na de vergadering starten we met het Big Event; lees daarover het artikel op pagina 2.

### Programma ALV & Big event:

16.30 uur: inloop

17.00 uur: aanvang vergadering

18.00 uur: start Big Event, met buffet en lezing van Jan Peter Balkenende

21.30 uur: einde bijeenkomst



Scan de code voor de agenda van de vergadering.

## DOORSTROMING BIJ CAPELSE PLEIN MINUTEN BETER, TEGELIJK ZORGEN

In januari 2024 vonden er twee informatiebijeenkomsten plaats over de Algeracorridor (N210). Tijdens deze bijeenkomsten werd onder andere de stand van zaken en de planning op dat moment besproken. Rijkswaterstaat presenteerde daar onder andere een plan waarin werd verwacht dat de reistijd vanaf het Capelseplein naar de Van Brienenoordbrug tijdens de spitsperiode zou kunnen teruglopen van 22,5 minuten naar 7,5 minuten.

Voorzitter Arjen Prins was namens de Ondernemerskring aanwezig. Bekend werd gemaakt dat er een tunnel gepland is, die naar verwachting binnen 3 tot 4 jaar gereed kan zijn. Uiteraard zullen er dan aanpassingen moeten worden uitgevoerd aan de toeleidende en afvoerende kruisingen.

### AANPASSINGEN

Het Capelseplein wordt een ongelijkvloerse kruising. De kruising Ketensedijk wordt aangepast, zodat het verkeer beter kan doorstromen.

De bestaande wisselstrook bij de kruising krijgt een directe aansluiting op de Algeraweg. Verder wordt overwogen om de Algeraweg een extra autorijstrook te geven, vanaf de Algerabrug in de richting van het Capelseplein. In de planuitwerkingsfase wordt onderzocht of hiervoor de bestaande busbaan gebruikt kan worden.

### STERK AANDRINGEN

Dit betekent weliswaar dat op termijn de ontsluiting naar Rotterdam aanzienlijk verbeterd tijdens de spits, zowel voor het zakelijk vrachtverkeer als voor het reguliere verkeer. Echter, de ontsluiting via Gouda ('t Weegje) en bij Lopik baart nog steeds grote zorgen, met nu al aanzienlijke vertragingen. De Ondernemerskring blijft daarom sterk aandringen op verbetering van de ontsluiting op deze twee plekken. Inmiddels is er met de burgemeesters van Midden-Holland gesproken over de grote zorg die er leeft in onze kring en dat er actie ondernomen moet worden om stilstand te voorkomen.

## NIEUWJAARS- BIJEENKOMSTEN LEVENDIG EN DRUK

In de vier kernen zijn de jaarlijkse nieuwjaarsbijeenkomsten weer met veel plezier gevierd. Dit blijft een gewaardeerd onderdeel van de kernactiviteiten. Bijzonderheden waren:



De kern Bergambacht verzamelde zich in Restaurant Aan de Dijk, waar de leden werden getraakteerd op een walking dinner van zeven gangen. De kerncommissie greep de bijeenkomst ook aan om RTV Krimpenerwaard een cheque van € 2.500 te overhandigen voor ondersteuning van hun goede werk.



De kern Nederlek hield hun Nieuwjaarsdiner in Het Huisje van de Zeeuw in Lekkerkerk. Door op gezette tijden van plaats te veranderen aan tafel werden er vele verhalen gedeeld.



De kern SHV koos voor een combinatie van een 'duurzaam' bedrijfsbezoek bij Van der Hoeven Installaties in Stolwijk met een borrel en een heerlijk stampotbuffet.



De kern Schoonhoven organiseerde hun bijeenkomst in Brasserie Springer. Daar werd ook afscheid genomen van Corné van Roest als bestuurslid van de kerncommissie. Hij wordt in de kerncommissie opgevolgd door Linda Vermeij van Restaurant Rivero.



## ERVARING EN INZICHT DIE ONS VERDER BRENGT

Na de Algemene Ledenvergadering organiseren we ons Big Event, waarbij we een topspreker verwelkomen met uitgebreide ervaring in de politiek en in het navigeren door de complexe wegen om doelen te bereiken. We zijn verheugd dat oud-premier Jan Peter Balkenende heeft ingestemd om te komen spreken over zijn ervaringen en inzichten.

Hoewel zijn fractie in de Tweede Kamer kleiner is geworden, maken Balkenende's persoonlijke ervaring als premier, voormalig partner bij Ernst & Young Nederland, en zijn rol als Emeritus-Hoogleraar aan de Erasmus Universiteit Rotterdam hem tot een uiterst boeiende spreker voor ons.

Hij heeft uitgebreide ervaring opgedaan op het grensvlak van de publieke en private sector, een gebied dat steeds relevanter wordt gezien de huidige maatschappelijke vraagstukken. Als ondernemers individueel en als ondernemerskring collectief worden we vaak geconfronteerd met deze uitdagingen. Balkenende, een 68-jarige spreker, brengt een schat aan kennis, ervaring en inzichten met zich mee, waarvan we hopen te kunnen profiteren en die ons verder kunnen helpen. We zijn enthousiast over zijn komst en hij zal aanwezig zijn vanaf 19.30 waarbij hij zal spreken om omstreeks 20.00 uur. Je hebt nog een paar dagen. Aarzel dus niet en geef je via onze App op om te komen op 17 april. Tot dan.



## ONLINE PLATFORM KRIMPENERWAARD WERKT



Voor eind april lanceert de Ondernemerskring Krimpenerwaard, in samenwerking met gemeente en onderwijsinstellingen, een website waarin met een paar klikken overzichtelijk is te vinden wat lokale werkgevers voor banen aanbieden, de beschikbare stage en opleidingsplaatsen zijn en waar werkzoekenden in de Krimpenerwaard zich kunnen melden.

Op dit moment vinden de laatste werkzaamheden plaats voor die lancering. Dankzij de bijdrage van onze leden via de verzonden enquête over dit onderwerp, verwachten wij een zeer waardevolle toevoeging te kunnen bieden aan iedereen die op zoek is naar medewerkers, leerlingen, weekendhulp, enzovoort. Of scholieren of werkzoekenden nu op zoek zijn naar een baan in de zorg, techniek, transport, horeca of een ander vakgebied, de website is zo ontwikkeld om snel de juiste match te vinden. Op de achtergrond worden profielen van leerlingen, werkzoekende en openstaande vacatures aan elkaar geknoopt. Met een paar klikken, wordt op maat, inzichtelijk wat er beschikbaar is in de Krimpenerwaard. Of men nu op zoek is naar een nieuwe baan, een carrièreswitch of voor het eerst wil werken.

### LOKALE VRAAG SNEL ZICHTBAAR

Het platform focust vooral op lokale ondernemers en lokale werkzoekende om vlot de gewenste werkplek te vinden en de werkgever de gewenste werknemer. Gemeenten en ondernemers bundelen hun krachten op deze website, omdat het hoog tijd is om lokale vacatures snel en gemakkelijk vindbaar te maken. Kortom, voor wie lokaal wil werken en op zoek is naar een baan, stage of opleidingsplaats, zij kunnen deze informatie binnenkort hier gaan vinden.

### 1E JAAR START FACILITEREN

Op dit moment ziet het er naar uit dat we de deelname aan en vermelding op het platform voor onze leden als onderdeel zien van het lidmaatschap, in ieder geval voor het eerste jaar mei 24, mei 25. Voor het plaatsen van vacatures zal uiteraard wel een vergoeding worden gevraagd. Meer informatie over de hoogte van deze vergoeding volgt nog. Verwachting is dat deze website eind april online zal zijn. Volg de berichten via onze app voor nadere inlichtingen.

## STAAL DAAR WORDEN DE VERDOOLDS WARM VAN

Op 7 maart was er een bedrijfsbezoek bij Verdo Staal in Bergambacht. De bijeenkomst was georganiseerd door de kerncommissie Bergambacht in samenwerking met BIZ de Wetering. Hun achterban was met zo'n 50 leden gekomen. Een feestelijk tintje bij de gastheer was dat Verdo Staal 25 jaar bestond. Daar snijden, lassen, boren en slijpen ze, deels geautomatiseerd, al 25 jaar staal tot krachtige constructies. Gemaakt om te bouwen, zoals ze bij Verdo Staal zelf zeggen.



Voorzitter Bram Smits opende de bijeenkomst, feliciteerde Gerard en Marleen Verdoold met hun jubileum, en stond onder andere stil bij de voorwaarden van maatwerkoningen die de gemeente wil plaatsen aan de rand van het industrieterrein de Wetering. Wethouder Leo Barth, die daarna aan het woord kwam, benadrukte volmondig dat het niet kan zijn dat de gemeente het ene probleem oplost en er een ander voor in de plaats komt. Hij begreep de voorwaarden met betrekking tot hinder van geluid, trillingen en geur, etc.



### DE DEUR STAAT OP EEN KIER

De wethouder legde uit dat de bedrijventerreinstrategie van de gemeente, ontwikkeld samen met de Ondernemerskring, niet door de provincie op 6 maart is oarmrd. Hij maakte het gebaar van 'nul' met duim en wijsvinger om aan te geven hoeveel hectare de provincie had besloten. Maar naar zijn mening was er aan het einde van de vergadering nog een amendement aangenomen dat een kleine opening of kier bood. De komende twee maanden zal de gemeente preciezer aangeven waar die hectare beschikbaar zijn om de kier mee open te wrikken.

### UPDATE ENERGIETRANSITIE EN KLIMAAT

Marleen Verdoold gaf de aanwezigen een update over het project Energietransitie de Wetering en riep 10 bedrijven op om mee te doen aan een kwartiermeting van hun energieverbruik om de volgende stap in het project te zetten. Op dat moment deden er al 6 bedrijven mee. De afsluiting werd verzorgd door een medewerker van de Omgevingsdienst Midden Holland over de manier waarop omgegaan kan worden met overtollig regenwater, droogte en hitte door de zon op het industrieterrein. Er werden overzichten getoond van het industrieterrein onder deze omstandigheden. Interessant om op door te borduren.

### RONDLEIDING WAARBIJ INNOVATIE CENTRAAL STOND

De innovatieve energie van Gerard Verdoold was merkbaar tijdens de rondleiding. Sinds 2013 zit Verdo Staal al op deze locatie. Machines die nu standaard zijn voor bedrijven, zoals Gerard ze heeft, waarbij de laatste aanwinst een volautomatische aflasmodule op de lasrobot voor het aflassen van stalen balken is, staan slechts bij een aantal bedrijven in Zuid-Holland. Voorwaar een knap staaltje vooruitzien en lef om op die manier staalconstructies voor opdrachtgevers te realiseren.

Intussen was er tijd voor een hapje verzorgd door Hof 21. De dochters van Gerard en Marleen (Fenna, Jenthe, Minke en vriendin Rhode) zorgden ervoor dat niemand wat tekortkwam bij het drinken. Kortom, weer een zeer geslaagde bijeenkomst. Op naar de BBQ op 13 juni bij OTB.



Gerard en Marleen Verdoold



# GOED ONDERWEG VOOR U

## De Roadmap is onze leidraad



De ondernemerskring is de vereniging in de Krimpenerwaard die de collectieve belangen van de ondernemers behartigt. Daarvoor zijn naast de kernactiviteiten 10 projecten benoemd die deze collectieve belangen dienen. Hier zijn vaak veel partijen bij betrokken. Hieronder een korte update per project.

### 1 Ontsluiting Krimpenerwaard

Op dit moment worden een aantal onderwerpen bekeken die verder onderzocht moeten worden zoals: Gaan we uit van 50 of 70 kilometer per uur op de Abram van Rijkevorselweg? / Komt er wél of géén extra rijstrook bij op de Algeraweg aan de kant van de Rondelen / Aansluiting Algeraweg-Nijverheidstraat-Ketensedijk wél of niet helemaal loskoppelen? Na deze onderzoeken kan er verder gegaan worden met het uitwerken van de maatregelen. Er wordt dan ook meer bekend over wanneer welke aanpassingen worden gedaan enz.

Portefeuillehouder Tim Nagel

### 2 Ondernemersfonds

Dit project staat op de waakvlam. Complexiteit van draagvlak verkrijgen te weerbaarstig om nu op door te gaan. Later dit jaar wordt dit geactualiseerd.

Portefeuillehouder Sebastiaan Wink.

### 3 Leerwerk bedrijf

De afgelopen maanden heeft het bestuur van de Ondernemerskring samen met het Onderwijs en de Gemeente Krimpenerwaard het leerwerkbedrijf nieuw leven in geblazen. Doelstelling is het verbeteren van de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt. Voornaamste doel is het behouden van de jeugd, maar ook het zo goed mogelijk benutten van alle arbeidspotentieel in de Krimpenerwaard. Op korte termijn zullen een aantal project van start gaan die ervoor moeten zorgen dat de jeugd zo goed mogelijk hun weg gaan vinden naar de Krimpenerwaardse ondernemers. Een van die projecten is te vinden op de pagina hiernaast, de lancering van een platform om dit eenvoudiger te maken.

### 4 Denktank MKB Krimpenerwaard

Op 12 december 2023 is de eerste Denktank bijeenkomst geweest met 7 koploper bedrijven in de Krimpenerwaard. Stedin was aanwezig om de net congestie in de Krimpenerwaard toe te lichten. Conclusie en advies van de Denktank zijn gepubliceerd via de website. Op 24 april 2024 is de volgende bijeenkomst waarbij het vraagstuk van de Arbeidsmarkt centraal staat.

Portefeuillehouder Peter Rijken

### 5 Werving nieuwe leden

In het jaar 2023 zijn er 47 leden bijgekomen, en in 2024 tot 14 maart 17. We blijven dus een aantrekkelijke vereniging die de belangen van de ondernemers in de Krimpenerwaard op een juiste wijze vormgeeft. Tevens bieden de kernen aantrekkelijke activiteiten waar ondernemers zich weten te verzamelen. De telefonische acquisitie wordt gedaan door het bedrijf Groei en zij maken hun naam bij ons waar. Interim portefeuillehouder Peter Rijken.

**Triple helix overleg inbrengen**  
a. Bedrijverterrein strategie  
b. Economie (maakindustrie)

**Ontsluiting Krimpenerwaard**  
a. Algera corridor  
b. MIRT oeververbindingen  
c. Gouda/Jusselstein

**Rol spelen in energietransitie**

**Ondernemersfonds initiëren-realiseren**

**Veilig buitengebied**

**Leer-werkbedrijf stimuleren en continueren**

**Adoptie Panorama 2050**  
• Bijdragen visie gemeente  
• Bijdragen in Waardtafel

**Kennishub ontwikkelen**

**Events organiseren**

**Werving leden en inkomsten voor overbruggingsperiode**

### 1 Triple Helix

De provincie Zuid-Holland werkt aan een nieuwe ruimtelijke economische visie. Komende weken zal de bespreking met ondernemers en onderwijs binnen het overleg worden voortgezet over de innovatie agenda en de zogenaamde MKB-deal. Bestuurders uit de regio zijn op zoek naar "Het verhaal over Midden-Holland". Portefeuillehouder Jos Huizinga.

### 3 Energietransitie

Er worden nu 10 bedrijven gevraagd op Industrierrein de Wetering in Bergambacht om mee te doen bij de zogenaamde 'kwartiermeting' van hun energie verbruik en eventuele opwekking. De BIZ de Wetering heeft hier de regie en werkt samen met het Servicepunt Energietransitie Bedrijven via Tom Vreeburg. Hij is sinds een aantal jaren actief in het adviseren van bedrijven over duurzame opwekken van energie. Kennis over de subsidiestromen bij de provincie is bij hem ook aanwezig.

### 5 Veilig buitengebied

Tijdens de laatste overleggen is er veel aandacht besteed aan de verkeersveiligheid in het buitengebied. De werkgroep verkeersveiligheid uit de regio heeft onder andere een presentatie gegeven, waarin het omgaan met grote verkeersvoertuigen een speciaal aandachtspunt was. Het is de bedoeling om in het schooljaar 2024-2025 voorlichting hierover te geven op basisscholen. De wens is dan ook om met grote voertuigen naar de scholen te gaan. Ondernemers en boeren worden gevraagd om mee te doen, aangezien het belangrijk is dat jongeren leren hoe ze met deze voertuigen in het verkeer moeten omgaan.

Portefeuillehouder Peter van der Wal

### 7 Adoptie Panorama Krimpenerwaard 2050

Dit blijft een brondocument om beleid te ontwikkelen binnen de gemeente. Laatst is dit ook opnieuw in de provincie Zuid-Holland geagendeerd geweest i.v.m. met de Ruimtelijke Puzzel die op 6 maart is besproken.

Portefeuillehouder voltalig bestuur.

### 9 Events organiseren

Eind vorig jaar is bij ieder lid weer een bureaulijst met de activiteiten voor 2024 in de brievenbus binnengekomen. Zet de data vast in de agenda. Bedrijfsbezoeken waren er in het najaar 2023 en begin 2024 aan Volvo garage Schoonhoven, De Bruin Tegelwerken Stolwijk, Van der Hoeven Stolwijk en Verdo Staal in Bergambacht. De kernen blijven op zoek naar bedrijven waar ze met leden langs kunnen komen. Geef je op.

Portefeuillehouder Angélique Pottuit mail of bel info@okkrimpenerwaard.nl

## COLUMN

## Midden-Holland op zoek naar unique selling point?

Jos Huizinga startte op 1 september 2022 als programmacoördinator voor de OKW. In deze terugkerende column kijkt hij terug en blikt hij vooruit. Vaak haalt hij daarbij citaten en anekdotes uit de praktijk aan als voorbeeld.



**Onlangs bezocht ik de regio de Drechtsteden samen met collega's van Gouda Onderneemt en Waddinxveen. Deze regio heeft zich de laatste jaren goed gepositioneerd als "Smart Delta".**

Ons bezoek werd gemotiveerd door de discussie in het Triple Helix-overleg - het samenwerkingsverband tussen overheid, ondernemers en onderwijs in Midden-Holland - over de identiteit of het gebrek daaraan van onze regio. We waren op zoek naar manieren om Midden-Holland beter te profileren, met name binnen Zuid-Holland. Er heerst het gevoel dat we een "unique selling point" missen of dat we niet in staat

zijn onze regio op de juiste manier te presenteren. In de Drechtsteden, zo werd ons verteld, werken overheid, ondernemers en onderwijs al enkele jaren intensief samen en behalen ze verrassende resultaten. Ze waren succesvol in het binnenhalen van overheids subsidies voor projecten - ook wel "regio deals" genoemd - in samenwerking met onderwijs en bedrijfsleven. Wat hebben we nog meer geleerd tijdens ons bezoek?

### BLIJF DOORGAAN

De rol van de centrumgemeente is cruciaal. In de Drechtsteden is dat de gemeente Dordrecht. De burgemeester fungeert als ambassadeur van de

regio en legt contacten op provinciaal en landelijk niveau, wat belangrijk is bij het verkrijgen van subsidies. Wat kunnen we meenemen uit ons bezoek aan Dordrecht? Wat kan Midden-Holland, waar onze gemeente deel van uitmaakt, leren van de Drechtsteden? Ik denk dat er toch wel het een en ander is. Blijf consistent communiceren over je "unique selling point". Werk constant aan je identiteit. Elke regio heeft een identiteit of een verbindende factor. Voer overleg met ondernemers en onderwijs over je toekomst. Samen bereik je de beste resultaten, zoals we hebben gezien in de Drechtsteden!

## BURGEMEESTERS MIDDEN-HOLLAND BUNDELEN KRACHTEN

Triple Helix

Voorzitters van ondernemerskringen en vijf burgemeesters hebben elkaar recentelijk ontmoet binnen het Triple Helix overleg. Tijdens deze bijeenkomst is afgesproken om gezamenlijk op te trekken daar waar het nodig is.

Het is steeds duidelijker geworden dat er op diverse terreinen een sterker gemeenschappelijk belang gediend wordt wanneer gemeenten en ondernemers samen optrekken. Een concreet voorbeeld hiervan is het gezamenlijk benaderen van de Statencommissie Ruimte en Milieu van de Provincie Zuid-Holland met betrekking tot ruimtelijke vraagstukken, beter bekend onder de Ruimtelijke Puzzel. Het overbrengen van deze gezamenlijke boodschap is essentieel om te waarborgen dat er voldoende ruimte beschikbaar blijft voor autonome groei in onze regio, waaronder wonen, werken en recreatie. Deze ontwikkeling draagt bij aan het behoud van economische vitaliteit en het voorkomen van vergrijzing in bepaalde gebieden zodat we geen 'slaapgebied' worden. De laatste maanden hebben zowel ondernemerskringen als gemeenten dit afzonderlijk benadrukt en dat moet anders. Gezamenlijk optrekken dus.

### VASTBERADEN EN POSITIEF

Als ondernemende regio staan we voor uitdagingen zoals de beperkte ruimte voor uitbreiding van bedrijventerreinen, de beperkte bereikbaarheid (waaronder problemen op de N207) en netcongestie. Het is van groot belang dat we onze vastberadenheid gezamenlijk tonen, zodat we laten zien dat we serieus genomen willen worden. Op deze manier dragen we bij om Midden-Holland positief te profileren als een dynamische en aantrekkelijke plek voor ondernemers.

Door gezamenlijk op te trekken en onze belangen op een constructieve manier te behartigen, kunnen we de gewenste regionale ontwikkelingen bevorderen en een duurzame toekomst voor Midden-Holland waarborgen.



## SLIM, SNEL EN BETROUWBAAR

Dat zijn de drijvende motieven om scherp te zijn op innovatieve kansen van zowel machines als gereedschappen bij Gerard Verdoold. Kleinere series toch aantrekkelijker en sneller produceren door beter te automatiseren. Het werken met deze machines maakt Verdoold gelukkig.

Eerst zelf goed inventariseren hoeveel tijd je met een bepaalde handeling bezig bent en met die kennis naar de leverancier om aanpassingen te bespreken waardoor de effectiviteit verbetert. Om dit te bereiken staat Gerard zelf met regelmaat achter de machines. Innovatie begint bij hem met ervaringsdeskundigheid, zodat je weet waarover je praat. Zijn leidraad is 'kan ik twee stappen overslaan' en tegelijkertijd de nauwkeurigheid verhogen in het productieproces.



### INNOVATIEVE BEDRIJFSVOERING

Hij heeft geleerd dat innovaties in het productieproces soms langzamer gaan dan gewenst als je directeur bent. Dat hoort bij innovatie, weet hij inmiddels. Accepteer dat en

maak van die mislukken verbeteringen. Zo faal je niet, maar leer je. Dit zorgt ervoor dat je slimmere oplossingen bedenkt waardoor je een stap verder komt. Als voorbeeld noemt hij dat hij een lasrobot nodig had voor een bepaald werk, deze inkoocht, maar dat het niet het gewenste resultaat opleverde. Accepteer dat, praat met de leverancier en overleg of er nog meer mogelijkheden te benutten zijn.

### MAXIMALE UIT MACHINES

Gerard weet nu dat je altijd een grotere machine, zowel qua capaciteit als functionaliteit, moet kopen dan waarvoor je het gaat gebruiken. Hij past gereedschappen, zoals hijsgereedschap, aan als dit het werk versnelt. Hij heeft een cultuur op de werkvloer gecreëerd waarin zijn mensen ook kijken hoe ze slimmer, sneller en betrouwbaarder kunnen werken. Nu komt de leverancier bij Gerard op bezoek met bedrijven uit Nederland om te zien hoe hij werkt met de machines die zij overwegen aan te schaffen. Natuurlijk kan het kopiëren ook concurrerend zijn en in jouw nadeel uitpakken. Dat besef is er, maar de kracht van de intuïtie, het vakmanschap en de ervaring zorgen voor een innovatiekracht die niet te kopiëren is. Die voorsprong houdt hij. Innovatie bij Verdo Staal op hoog niveau in de Krimpenerwaard.

## Wist u dat:

- Bij de Kerncommissie Schoonhoven Corné van Roest is vervangen door Linda Vermeij van Rivero. Wij bedanken Corné nogmaals voor zijn jarenlange inzet.
- Er een speciale avond over Cybercrime is bij de winkel van Speksnijder Mode in Bergambacht op 22 april om 18.00 uur. De voorlichting wordt gedaan door dhr Jaap Schouten (Praetorian- ITO), digitaal specialist en deskundig op dit gebied. Wil je jouw data beschermen kom dan zeker langs.
- Er nog diverse leuke en interessante activiteiten op de kalender staan voor 2024.
- Het aantal leden dat de app gebruikt nog steeds toeneemt!
- In 2023 de app 46.550 keer is geraadpleegd, dit bijna 180x per werkdag is.
- De vereniging nog steeds op zoek is naar enthousiaste leden die meedenken!

## OPROEP Bedrijven gezocht!

## HOUDEN EN VINDEN VAN PERONEEL IN EEN DYNAMISCHE ARBEIDSMARKT

De kern Bergambacht bijt hier de spits af met een masterclass. Zij wil met 8 tot 10 van haar leden bijeenkomen om een probleem te tackelen wat we gemeen hebben. Personeel houden en personeel werven. De masterclass is zonder kosten en biedt de Ondernemerskring Krimpenerwaard aan haar leden aan gezien de omvang van dit probleem

Tijdens de Masterclass staan we stil bij wat jij kunt doen als werkgever om toch om te gaan met vraagstukken die deze dynamische arbeidsmarkt met zich meebrengt? Wat kun jij doen om aantrekkelijk te zijn voor nieuw talent? Zitten er kansen in het beter vasthouden, inzetbaar houden en ontwikkelen van je personeel? Is de oplossing het werk in jouw organisatie anders te organiseren om in deze krappe arbeidsmarkt te kunnen blijven groeien en door te kunnen draaien? Of betekent dit dat je mogelijk de organisatiestrategie moet gaan aanpassen? Maar hoe doe je dat dan? Leer ook hoe andere ondernemers met dit vraagstuk omgaan.

Als er in de kern Bergambacht voldoende bedrijven op af komen geeft dat een indruk voor de rest van de leden van de andere kernen. In Bergambacht zijn er al 5, ze zoeken er dus nog 5. Geef je dus meteen op via mail of bel [info@okkrimpenerwaard.nl](mailto:info@okkrimpenerwaard.nl) daarna zoeken we een datum die ons allen past. Enkele kenmerken van zo'n masterclass:

1. Er zijn geen kosten aan verbonden.
2. Een Masterclass duurt 2 uur en wordt verzorgd door twee ervaren regisseurs van het project NLwerktaanwerk. (<https://www.nlwerktaanwerk.nl/>)
3. Per masterclass 8 – 10 werkgevers/ ondernemers
4. Locatie, bij een bedrijf in de Krimpenerwaard, voor Bergambacht is er al een locatie.

ARBEIDS-  
VOORWAARDEN



### COLOFON

Editie 5, april 2024  
Opplage: 1.200 stuks

### Fotografie

Rob Glastra en anderen

### Redactie

Peter Rijken  
Angelique Pottuit

### Ontwerp, realisatie en verzending

MMX Reclamebureau

### Eindredactie

Peter Rijken  
Arjen Prins

### Drukwerk

Efficiënta Offsetdrukkerij B.V.



Reageren op artikelen in deze krant? Mail naar [info@okkrimpenerwaard.nl](mailto:info@okkrimpenerwaard.nl)